



Mediemyndigheten

2024-02-05

Dnr: 23/03448

Finansdepartementet
Avdelningen för offentlig förvaltning,
Enheten för statlig arbetsgivarpolitik
fi.remissvar@regeringskansliet.se

Yttrande över betänkandet Övergångsrestriktioner – ökat förtroende för offentlig verksamhet (SOU 2023:45, er referens Fi2023/02375)

Mediemyndigheten har i uppdrag att inom sitt verksamhetsområde verka för yttrandefrihet, medie- och informationskunnighet samt möjligheterna till mediemångfald och tillgänglighet. Myndigheten ska också verka för att stärka barn och unga som medvetna medieanvändare, ta tillvara deras erfarenheter samt verka för att skydda barn från skadlig mediepåverkan.

Mediemyndigheten vill framföra följande som berör myndighetens verksamhet.

Den föreslagna regleringen kan påverka myndigheternas kompetensförsörjning i och med att det kan bli svårare att rekrytera till vissa befattningar där övergångsrestriktioner blir aktuella.

Vidare kan den ersättning som arbetsgivaren ska utge till arbetstagaren under en karenstid utgöra en förhållandevis stor kostnad för en liten myndighet. Det skulle kunna påverka benägenheten att överväga restriktioner.

Mediemyndigheten vill även påpeka följande med anledning av 2 § i förslaget till lagen om övergångsrestriktioner.

I förvaltningsmyndigheter är det inte ovanligt med chefsförordnanden i form av ett tidsbestämt uppdrag till någon som redan har en grundanställning vid myndigheten. Det kan vara fallet även för chefer direkt underställda generaldirektören. Enligt 2 § i förslaget till lag om övergångsrestriktioner ska villkor om övergångsrestriktioner framgå av ett anställningsavtal. Det saknas resonemang i betänkandet om hur ett chefsförordnande förhåller sig till kravet på anställningsavtal i 2 §. Mediemyndigheten förstår det dock så att ett chefsförordnande inte utgör ett anställningsavtal i den mening som avses i den föreslagna bestämmelsen, utan snarare är en form av påbyggnad till ett anställningsavtal. Därmed är det inte möjligt att ställa upp villkor om övergångsrestriktioner i ett chefsförordnande. I förlängningen innebär det att myndigheter med en sådan ordning i hög grad inte kan ställa upp villkor om övergångsrestriktioner för arbetstagare i chefsposition även om de förväntas att inom ramen för sitt uppdrag förvärva sådan information eller kunskap som lagen tar sikte på.

Om förslaget tvärtom ska förstås så att även ett chefsförordnande ska kunna innehålla villkor om övergångsrestriktioner bör formuleringen i 2 § justeras på ett sätt som tydliggör detta.

Mediemyndigheten har i övrigt inget att erinra mot förslaget.

Detta yttrande har beslutats av generaldirektören Jan-Olof Lind. Enhetschefen Helena Söderman har varit föredragande. Verksjuristen Jessica Durehed har deltagit i den slutliga beredningen.

Jan-Olof Lind